

Le territoire du CLPE Drôme Ardèche Sud

Les chiffres clés :

Drôme Ardèche Sud Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	195 010	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	32%	35%
Population active (15-64 ans) :	86 449	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	65%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	53 166	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,4%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	25 600	1 209 573
Evolution annuelle :	+0%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	9 200	452 105
Evolution annuelle :	-19%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	47%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	63%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	8,7%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	18 589	647 745
Evolution annuelle :	+4%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	2 894	109 265
Hors CPF autonome :	1 420	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	73%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	37%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



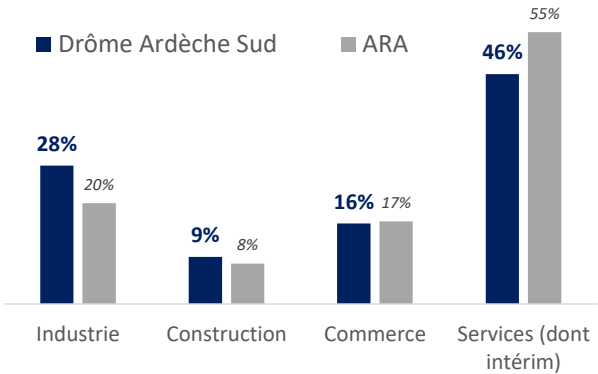
	Drôme Ardèche Sud	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	195 010	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,1%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,2%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	64	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	29%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	32%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	44%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	18%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	26 865 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	42%	48%
Population active (15-64 ans)	86 449	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	65%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	33%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	49%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Drôme Ardèche Sud	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	14 829	+0,6%	28%	20%
Construction	5 042	-2,1%	9%	8%
Commerce	8 638	-0,2%	16%	17%
Services (dont intérim)	24 657	+1,0%	46%	55%
TOTAL	53 166	+0,4%	100%	100%

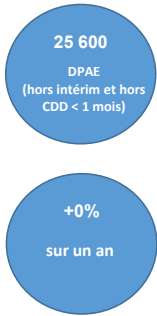


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

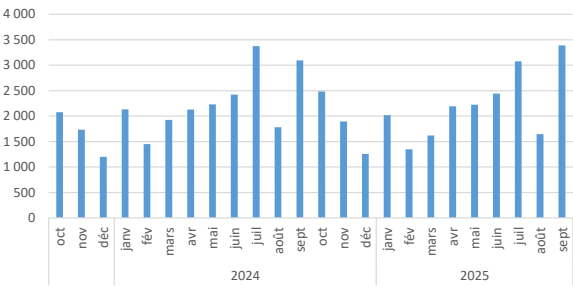
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	8 675	16%
Construction	5 192	10%
Transports et entreposage	4 731	9%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	4 242	8%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air co	3 802	7%
Action sociale et hébergement médico-social	3 789	7%
Activités de services administratifs et de soutien	2 987	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 838	5%
Hébergement et restauration	2 554	5%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 676	3%

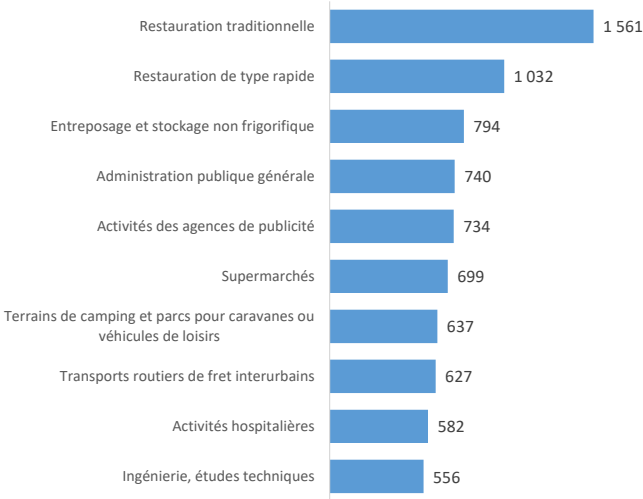
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



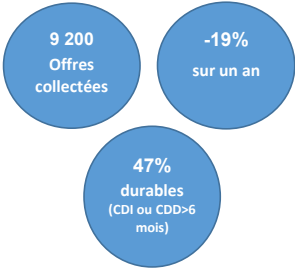
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



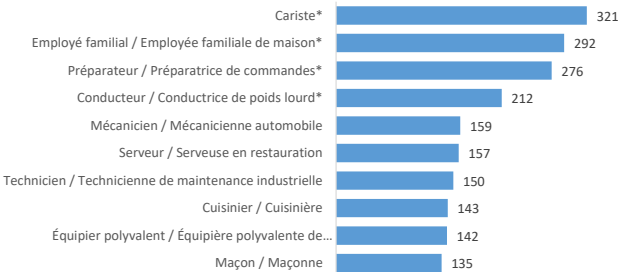
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
42878504200055	AMAZON FRANCE LOGISTIQUE SAS	5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	767
33886528000022	REASSORT MERCHANDISING ASSISTANCE	7311Z	Activités des agences de publicité	613
31680701500276	SYSCO FRANCE SAS	4639A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits	301
20006353500013	GROUPEMENT HOSPITALIER PORTES DE PROV	8610Z	Activités hospitalières	255
40125156602713	ORPEA	8730A	Hébergement social pour personnes âgées	219
81743955700049	ORANO CHIMIE-ENRICHISSEMENT	2446Z	Élaboration et transformation de matières nucléaires	215
21260324500011	COMMUNE DE SAINT PAUL TROIS CHATEAUX	8411Z	Administration publique générale	183
43989177100016	DOMAINE D IMBOURS	5530Z	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de	178
51427178200021	AUTOGRILL FFH AUTOROUTES	5610C	Restauration de type rapide	177
51408083700826	ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INTERNATION	5210A	Entreposage et stockage frigorifique	173

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
32992501005375	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	522
32992501005615	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	428
84894837800031	PROMAN 218	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	420
45132990806646	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	402
50486832400097	PARTNAIRE RHONE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	350
42995529712904	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	302
43399935611504	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	259
45132990801563	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	222
42995529702491	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	220
93115468600014	MIRABELLA	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	208

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

63%

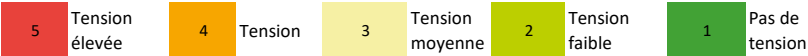
Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME		Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
						Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1102	Boulangier / Boulangère		48	1,9	5	5	2	3	5	3	4
D1408	Téléconseiller / Téléconseillère		13	1,9	5	5	1	1	3	2	2
K2503	Agent / Agente de sécurité		50	1,5	5	5	1	4	3	4	1
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel		703	1,4	5	5	3	4	3	4	1
M1805	Développeur / Développeuse informatique		64	1,3	5	5	1	1	1	3	4
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide		37	1,3	5	5	1	5	5	1	1
D1507	Employé / Employée de libre-service		50	1,3	5	5	1	2	5	3	1
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine		17	1,3	5	5	1	5	5	4	1
F1703	Maçon / Maçonne		103	1,3	5	5	1	2	4	3	3
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire		134	1,2	5	5	4	1	5	2	1

1 nouvel indicateur de tension



L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

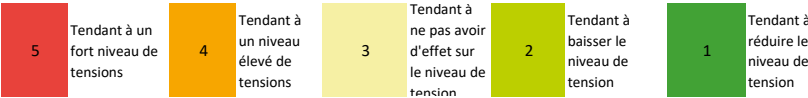
pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

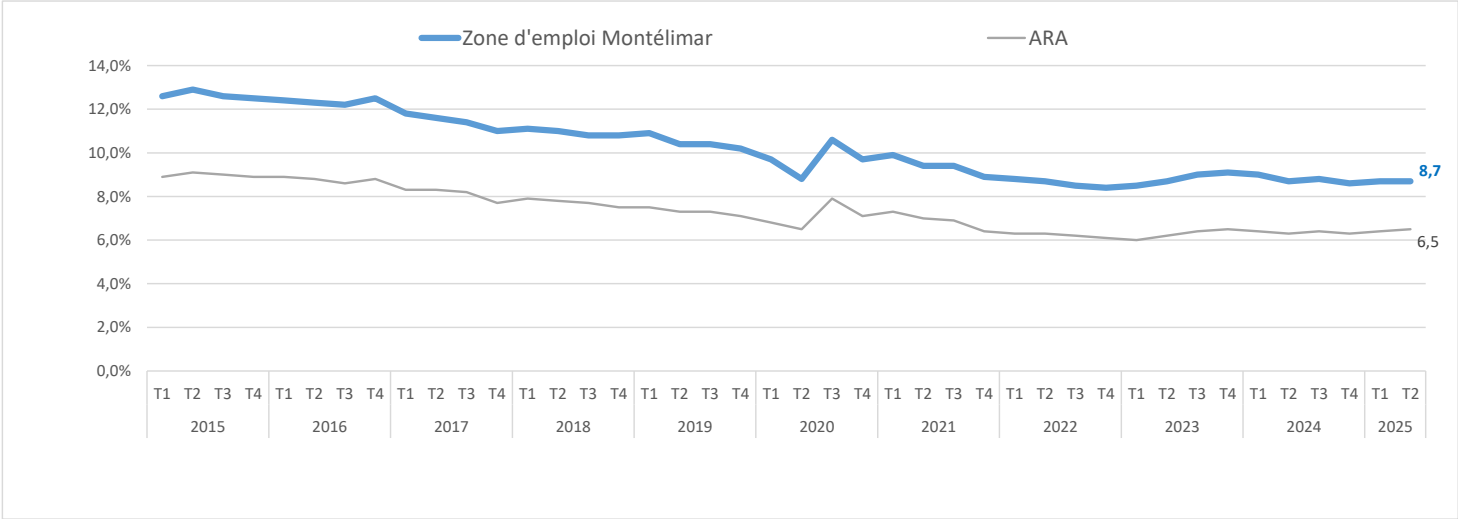
ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à septembre 2025 – Source INSEE)



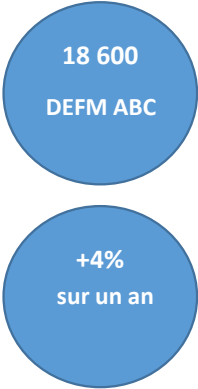
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

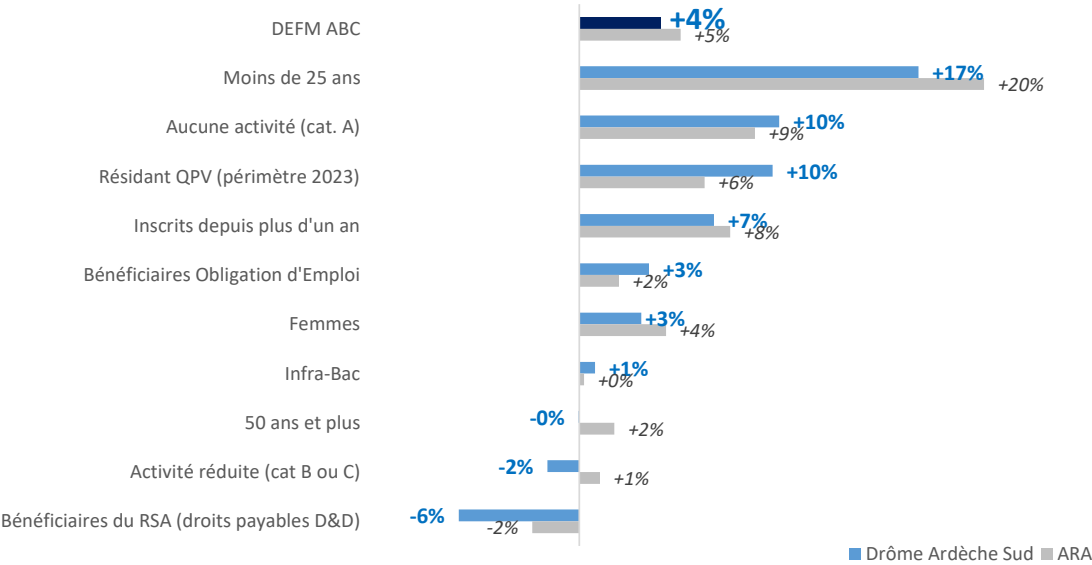
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

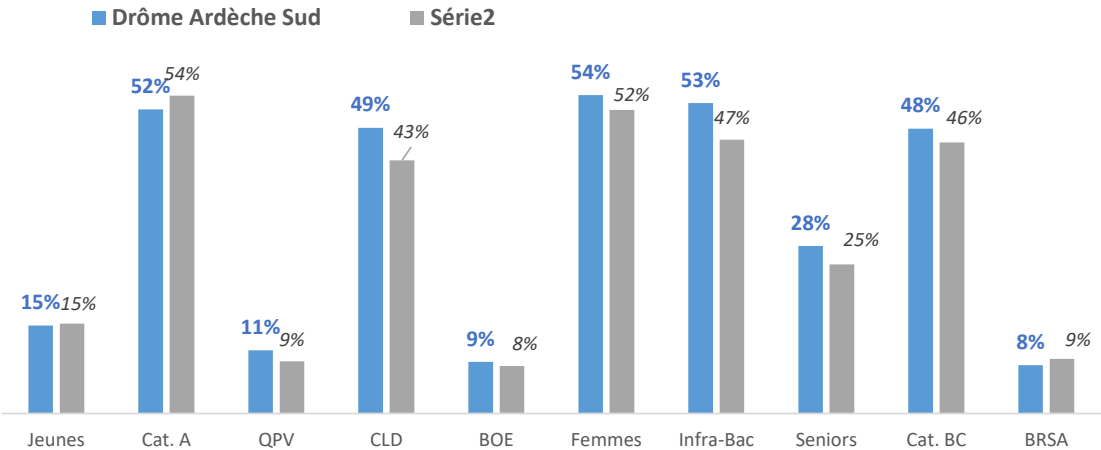


	Drôme Ardèche Sud			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	18 589	100%	+4%	100%	+5%
Moins de 25 ans	2 778	15%	+17%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	9 597	52%	+10%	54%	+9%
Résidant QPV (périmètre 2023)	1 996	11%	+10%	9%	+6%
Inscrits depuis plus d'un an	9 021	49%	+7%	43%	+8%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 630	9%	+3%	8%	+2%
Femmes	10 052	54%	+3%	52%	+4%
Infra-Bac	9 796	53%	+1%	47%	+0%
50 ans et plus	5 285	28%	-0%	25%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	8 992	48%	-2%	46%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 526	8%	-6%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

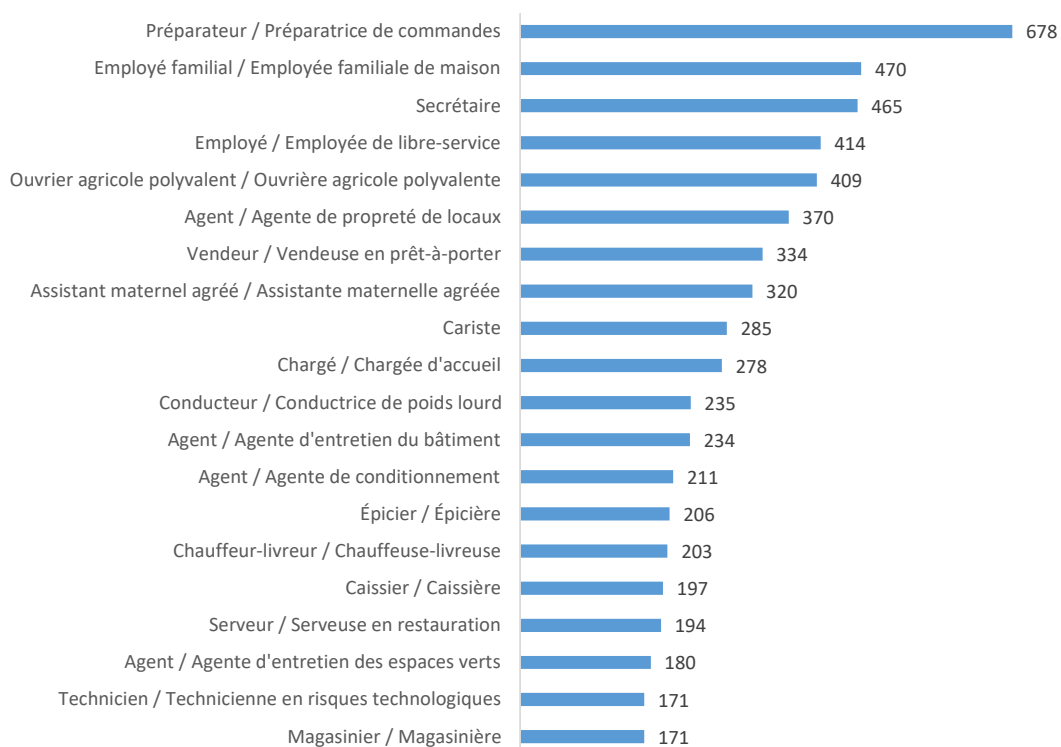
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



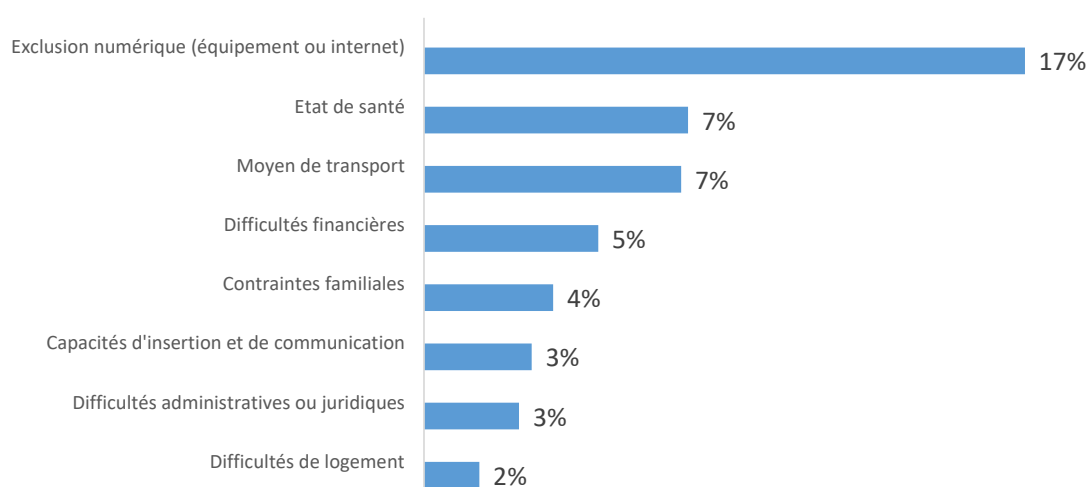
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



30%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



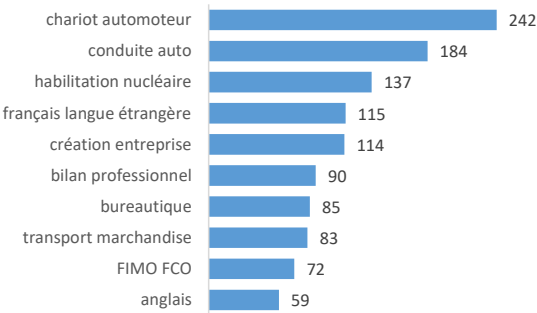
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	498	17%	15%
AFPR-POEI	480	17%	12%
AIF	83	3%	4%
POEC	48	2%	1%
CPF AUTONOME	1 474	51%	54%
Conseil Régional	175	6%	7%
AUTRES	136	5%	7%
TOTAL	2 894	100%	100%

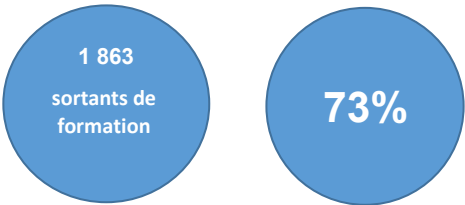
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	564	19%	15%
50 ans et plus	506	17%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	231	8%	9%
Infra-Bac	1 483	51%	53%
Femmes	1 352	47%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	223	8%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	365	13%	11%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	242	8%
conduite auto	184	6%
habilitation nucléaire	137	5%
français langue étrangère	115	4%
création entreprise	114	4%
bilan professionnel	90	3%
bureautique	85	3%
transport marchandise	83	3%
FIMO FCO	72	2%
anglais	59	2%

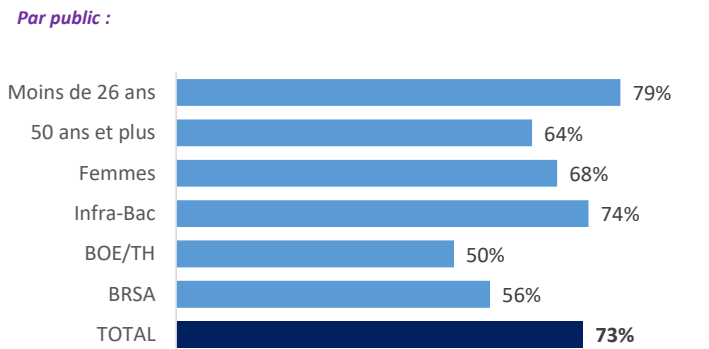
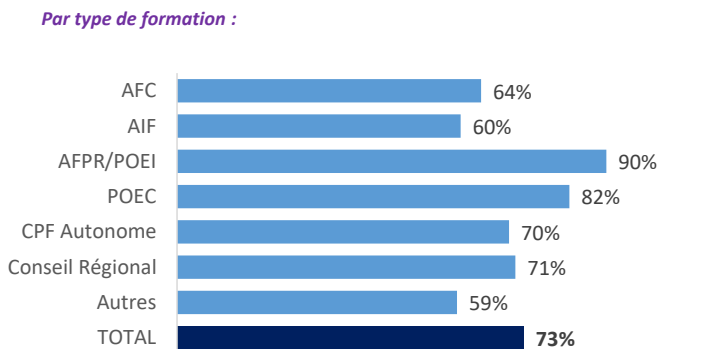


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

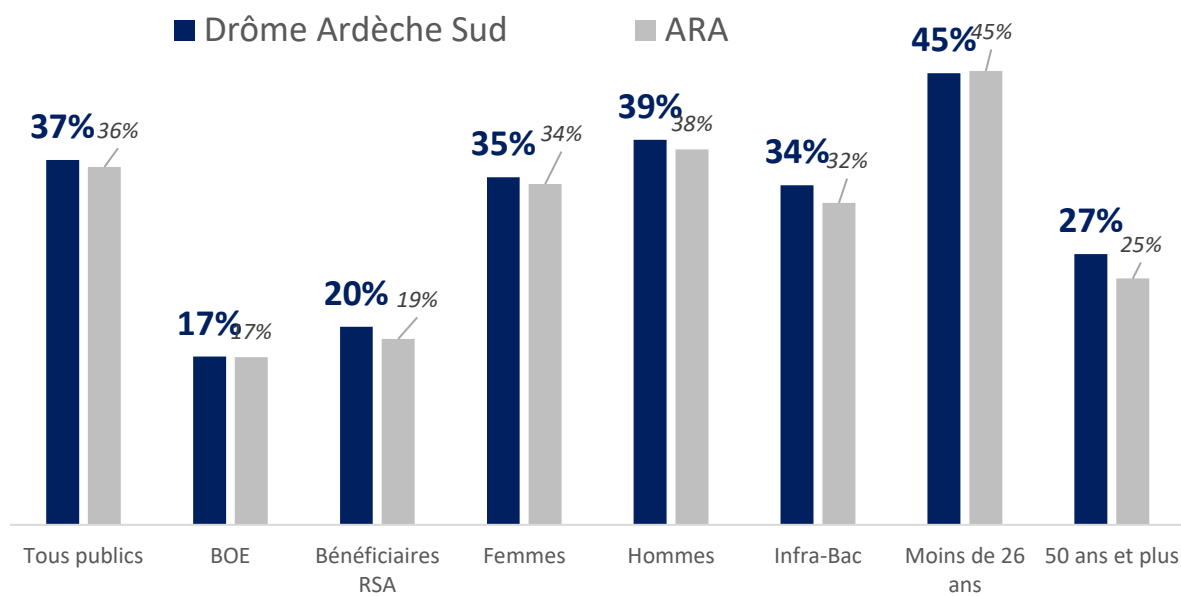
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.